

SAĞLIK HİZMETLERİ
MESLEK YÜKSEKOKULU
AKADEMİK BİRİM İÇ
DEĞERLENDİRME
RAPORU

2023 YILI

Sevilay UÇAR YÜZBAŞ
KALİTE VE YÖNETİŞİM KOORDİNATÖRLÜĞÜ

ÖZET

AKADEMİK BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri
2. Tarihsel Gelişimi
3. Vizyon, Misyon, Değerler ve Hedefler

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç Yönetimi

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktılarıyla Uyumu

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, Yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri

B.4.2. Öğretim Yetkinlikleri ve Gelişimi

B.4.3. Eğitim Faaliyetlerine Yönelik Teşvik ve Ödüllendirme

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

ÖZET

Akademik Birim İç Değerlendirme çalışmalarının amacı ve kapsamı;

2022 yılında kurulan İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, sürekli büyüyen ve gelişen bir yüksekokul olma temel hedefi yanında, sağlık hizmetlerinin yürütülmesinde, sağlık ve eğitim politikalarının oluşturulmasında ve geliştirilmesinde etkin ve başarılı, ulusal ve uluslararası platformlarda tercih edilen meslek elemanı yetiştirebilme, araştırma ve projeler üretme konularında çalışmalarına devam etmektedir.

Yüksekokulumuzun öğretim üyelerinin ulusal ve uluslararası düzeydeki birçok alan dergisinde makaleleri, kitapları, kitap bölümleri bulunmakta; kongre, sempozyum, seminer ve panellere katılımları gerçekleştirilmektedir. Yüksekokulumuzda yaşam boyu öğrenme yaklaşımı ile topluma hizmet ve yaygın eğitim faaliyetleri sürdürülmekte; BAP, TUBİTAK, AB, MAVİ DİPLOMA ve diğer kaynaklar kullanılarak projeler yürütülmektedir. Yerel yönetimler, kamu ve özel sektör ile sivil toplum kuruluşları gibi paydaşlarımız ile yaptığımız protokoller ve iş birliğiyle topluma katkı faaliyetlerimiz çok yönlü olarak gerçekleştirilmektedir. Öğrenciler için kariyer eğitimleri ve seminerler düzenlenmektedir. Teorik eğitimin yanı sıra sağlık sektöründe uygulama yaparak yetiştirilen meslek adayları sağlık sorunlarına yaratıcı ve bilimsel çözümler getirebilmektedirler.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulumuzun misyonu, vizyonu ve Üniversitemizin değerleri kapsamında belirlediğimiz hedeflere ulaşmak amacıyla bu rapor, Eğitim-Öğretim, Fakültemizin 2023 yılı içerisindeki durumu değerlendirilmiştir. Sonuçların güçlü yönleri ortaya çıkardığı ve zayıf yönlerin geliştirilmesine katkı sağlayacağı düşünülmektedir.

Doç.Dr.Fadime ÇINAR

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

1. İletişim Bilgileri

	Ad-Soyad	Dahili Tel	E-Posta
Müdür	Doç.Dr.Fadime ÇINAR	02122101010	fadime.cinar@nisantasi.edu.tr
Müdür Yardımcısı	Öğr.Gör.Fatih YILDIZ	02122101010	fatih.yildiz@nisantasi.edu.tr
Müdür Yardımcısı	Öğr.Gör.Savaş ÇAKMAK	02122101010	savaş.cakmak@nisantasi.edu.tr
Kalite Temsilcisi	Öğr.Gör.Sevilay UÇAR YÜZBAŞ	02122101010	sevilayucar.yuzbas@nisantasi.edu.tr

Adres: İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu/ Maslak Mahallesi, Taşyoncası Sokak, No: 1V ve No:1Y Sarıyer-İSTANBUL - Bina Kodu : 34481742

2. Tarihsel Gelişim

Üniversitemiz Tıp Fakültesi açılmasına bağlı olarak oluşturulmak istenen sağlık ekosistemi bağlamında daha etkin ve verimli eğitim verebilmek ve böylelikle sağlık sektörünün ihtiyaç duyduğu niteliklere sahip insan kaynağı yetiştirilmesi adına 2022 yılında Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu kurulmuş olup 2022-2023 eğitim öğretim yılında ilk öğrencilerini kabul etmiş bulunmaktadır.

İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Meslek Yüksekokulu bünyesindeki “Ameliyathane Hizmetleri, Anestezi, Çocuk Gelişimi, Ağız ve Diş Sağlığı, Diyaliz, İş Sağlığı ve Güvenliği, Elektronörofizyoloji, İlk ve Acil Yardım, Diş Protez Teknolojisi, Eczane hizmetleri, Fizyoterapi, Odyometri, Optisyenlik, Patoloji Laboratuvar Teknikleri, Ortopedik Protez ve Ortez, Radyoterapi, Tıbbi Görüntüleme Teknikleri, Tıbbi Laboratuvar Teknikleri, Sosyal Hizmetler, Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik” programları **Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**’nun altında toplanmıştır.

Yüksekokulumuzun 2023 yılı içerisindeki en önemli değişimlerinden biri 2023-24 yılı müfredat değişimi ile ders müfredatımıza eklenen “Topluma Hizmet Uygulamaları”, “Girişimcilik Ve Proje Yönetimi”, “Sağlık Psikolojisi”, “Kitle İletişim Araçlarının Yönetimi” gibi dersler ile öğrencilerimizin sadece alanlarında değil, çağın gerektirdiği bilgilerde de uzman bireyler olarak mezun olmalarını sağlamaktır.

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/0>

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

Program Adı	Öğrenci Sayısı 2022	Öğrenci Sayısı 2023
Ağız ve Diş Sağlığı	309	398
Anestezi	310	373
Ameliyathane Hizmetleri Birinci-İkinci Öğretim	338	468
Çocuk Gelişimi Programı	200	297
Diş Protez Teknolojisi	350	565
Diyaliz Birinci-İkinci Öğretim	338	331
Eczane Hizmetleri	89	156
Elektronörofizyoloji	94	133
Fizyoterapi Birinci-İkinci Öğretim	338	398
İlk ve Acil Yardım Birinci-İkinci Öğretim	532	510
İş Sağlığı ve Güvenliği	250	152
Odyometri	133	253
Optisyenlik	198	312
Ortopedik Protez ve Ortez	101	132
Patoloji Laboratuvar Teknikleri Programı	146	185
Radyoterapi Birinci-İkinci Öğretim	269	332
Sosyal Hizmetler		127
Tıbbi Dökümantasyon ve Sekreterlik Programı	207	241
Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Programı	335	327
Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı	250	339
TOPLAM	4693	6029

Unvanlara Göre Akademik Personel	2022 Yılı Sayısı	2023 Yılı Sayısı
Prof.	5	14
Doç.	5	5
Dr. Öğr. Üyesi	19	28
Öğr. Gör.	28	28
Araştırma Görevlisi	0	0
Toplam	57	75

Birim Eğitim Alanları Altyapısı

Eğitim Alanı	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Toplam
Amfi		8				8 amfi
Sınıf	58	35	24	11		128 derslik
Bilgisayar Lab.						11 lab.
Kütüphane						6977 m ²

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

Toplantı ve konferans alanları						2 adet konferans salonu
SHMYO Uygulama Alanları						18 adet laboratuvar alanı,
Sanat Tasarım Laboratuvarları						45 lab.
NishNova Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi						3 ofis

Birim Akademik Personel Hizmet Alanları Altyapısı

Çalışma Odası (Ofis)	Sayısı (Adet)	Alanı (m²)	Kullanan Kişi Sayısı
SHMYO, MYO açık ofisi	1	-	80-100
Akademik Personel Hizmet Alanları	3		80-100

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamalıdır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Misyonu, pozitif bilimi esas alarak bilgi üreten, analitik ve eleştirel düşünebilen, proje temelli eğitim modeliyle teknolojik devrimin sosyal yaşama ve iş hayatına getireceği yenilikleri, fırsatları değerlendirecek; dijitalleşen, otomasyon sistemleri ve robotik teknolojilerle bütünleşen bir dünyanın gerektirdiği becerilere sahip; geleceğin mesleklerine uyum sağlayacak; yaşam boyu öğrenmeyi amaç edinen mezunlar yetiştirmektir.

Vizyon

Vizyonu, teknoloji ile bütünleşen, araştırma-geliştirmeyi destekleyen, inovatif ürünler geliştirmeye odaklı, girişimciliğe değer veren, dijital platformlara aktarılabilecek iş modellerini önceleyen, uluslararası iş birliklerine açık bir eğitim modeli benimsemektedir. Vizyonumuz, dijital teknolojiden yararlanan, nesnelerin İnterneti ve yapay zekâyla donatılmış bir dünyanın ihtiyaçlarına cevap verebilecek, geleceğin mesleklerinde önemli roller üstlenecek bir nesil yetiştirmeye dayanmaktadır

Temel Değerler

Üniversitemizin Temel Değerleri “Evrensel Değerler” ve “Neo Değerler” olarak ikiye ayrılmıştır.

Liderlik, sorumluluk bilincini geliştirmek, yenilikçilik, katılımcılık, sosyal sorumluluk, sürekli eğitim ve öğretim, idealist olma, hoşgörülü olma, fırsat eşitliği, insan hakları ve çalışanlar, öğrenciler ve diğer paydaşların memnuniyetini sağlamaktır.

Amaç ve Hedefler

22 farklı programın bulunduğu Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu; çağdaş, önceliği insan olan ve teknolojiye hakim bireyler yetiştirmeyi ve sürekli gelişen sağlık sektörüne ihtiyaç duyulan profesyonelleri kazandırmayı amaçlamaktadır. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu öğrencileri yalnızca teorik dersler değil, teknolojik ekipmanlarla donanmış modern eğitim olanakları ve uygulamalı derslerle desteklenen eğitimleriyle geleceğin sağlık profesyonelleri olarak yetiştirilmektedir.

Evrensel değerler

Evrensel hak ve özgürlüklere saygı,

Akademik özgürlük ve sorumluluk,

Bağımsızlık ve özerklik,

Çoğulculuğa ve çeşitliliğe saygı,

Şeffaflık ve hesap verebilirlik.

İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Değerleri (Neo Değerler (NeoEdu 4.0 eğitim modeli));

Öğrenci odaklılık,

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamalıdır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

Araştırma ve öğrenmenin ayrılmazlığı,

Katılımcılık,

Toplumsal sorumluluk ve katkı,

Uluslararasılık,

Yaşam boyu eğitime inanç,

Yapay zekâ ve robotik teknolojilerin insan yararına kullanılması için etik sorumluluk, Toplumsal ihtiyaçlara odaklanan sosyal girişimciliğe olan inanç.

Hedefler

Üniversitemizin 2023-2027 Stratejik Planı'nda aşağıda yer alan 5 stratejik alanda amaç ve hedefler belirlenmiştir.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak üniversitemizin belirlemiş olduğu hedefler doğrultusunda PUKO döngüleri ile ilerleyen, örnek gösterilebilir öncü Sağlık hizmetleri meslek yüksekokulu olmaktadır.

Eğitim-Öğretim alanındaki amaç ve hedeflerimiz:

Amaç 1.1 Öğrencilerin eğitim süreçlerini iyileştirerek nitelikli mezunlar vermek:

Amaç 1.1'in gerçekleştirilmesine yönelik hedeflerimiz:

Sağlık alanında aranan mezunlar vermek, Disiplinler arası eğitim vermek, Uluslararası değişim programlarının sayısını arttırmak ve Eğitim altyapısını geliştirmek.

Amaç 1.2 Üniversitemiz mezunlarıyla iletişim ve etkileşimin iyileştirilmesi

Amaç 1.2'nin gerçekleştirilmesine yönelik hedeflerimiz:

Üniversite mezun sistemini geliştirmek, Mezunlarımızın kişisel, mesleki gelişimlerini artıracak, ilgilerini çekecek, aidiyet duygularını pekiştirecek faaliyetler gerçekleştirmek, Mezunlar günü düzenlemek.

Amaç 1.3 Eğitim süreçlerinde araştırma ve girişimciliği destekleyen işbirliği odaklı yaklaşımlar ortaya koymak

Amaç 1.3'ün gerçekleştirilmesine yönelik hedeflerimiz:

Her yıl düzenli olarak öğrenci memnuniyeti anketine ilişkin eleştirileri takip ederek mevcut uygulamayı sürekli iyileştirmek, Öğrencilerin ulusal ve uluslararası öğrenci etkinliklerine (mesleki yarışmalar, zirveler, toplantılar vb.) katılımlarını teşvik etmek. 2023-24 yılı müfredat değişimi ile ders müfredatımıza eklenen "Topluma Hizmet Uygulamaları", "Girişimcilik Ve Proje Yönetimi", "Sağlık Psikolojisi", "Kitle İletişim Araçlarının Yönetimi" gibi dersler ile öğrencilerimizin sadece alanlarında değil, çağın gerektirdiği bilgilerde de uzman bireyler olarak mezun olmalarını sağlamak.

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

Amaç 1.4 Öğrencilerin öğrenme becerilerini ve akademik personelin öğretme ve öğrenme yetkinliklerini geliştirmek

Amaç 1.4'ün gerçekleştirilmesine yönelik hedeflerimiz:

Sosyal, sanatsal faaliyetlerin artırılması, Sürekli eğitim merkezimiz ile koordineli olarak sertifika/eğitim programlarının geliştirilmesi, Öğrencilerin ve personelin başarılarını artıracak ihtiyaçların gözetilmesi ve sağlanması.

Araştırma Geliştirme alanındaki amaç ve hedeflerimiz:

Amaç 2.1 Araştırma ve geliştirmeye yönelik altyapının verimliliğini ve teknolojik yeterliliğini artırmak

Amaç 2.1'in gerçekleştirilmesine yönelik hedeflerimiz:

Teknolojik altyapının geliştirilmesi, Yayın sayısının ve yayın teşviklerinin artırılması; Proje ve fon yaratma kültürünün geliştirilmesi, Bilim, araştırma, yaratıcılık, yenilikçilik kültürünün güçlendirilmesi.

Amaç 2.2 Araştırmaların niteliksel ve niceliksel artışlarını sağlamak, Etkin iş birlikleri geliştirmek

Amaç 2.2'nin gerçekleştirilmesine yönelik hedeflerimiz:

Paydaşlarımızla beraber topluma hizmet projelerinin gerçekleşmesi; Yılda en az bir kez topluma hizmet projesi gerçekleştirilmesi.

Toplumsal Hizmet alanındaki amaç ve hedeflerimiz:

Amaç 3.1 İç ve dış paydaşlara topluma hizmet ve bilimi sevdirecek çalışmalar yürütmek

Amaç 3.1'ün gerçekleştirilmesine yönelik hedeflerimiz:

Toplumsal sorunlara farkındalık yaratıp çözüm üretilmesi; Toplum sağlığı konularında yerel yönetimlerle iş birliği, Öğretim elemanlarına kurum dışına proje yapma hususunda farkındalık düzeyleri artırılması ve yetkinlikleri geliştirilecekleri olanakların sağlanması. : Üniversitenin yaptığı etkinliklerin kurum içi ile sınırlı kalmamasını, topluma ulaşmayı hedeflemek.

Uluslararasılaşma alanındaki amaç ve hedeflerimiz:

Amaç 4 Üniversitemizin uluslararası öğrenci çekme konusundaki gücünü gerçekleştirecek düzenlemeleri yapmak, dünya yükseköğretim sistemi ile bütünleşmiş bir üniversite olmak ve bunu sürdürülebilir kılmak.

Amaç 4'ün gerçekleştirilmesine yönelik hedeflerimiz:

Uluslararası öğrenci sayısının artırılması; Uluslararası öğretim elemanı sayısının artırılması, Uluslararası çift diploma, ortak diploma, değişim programlarının sayısının artırılması; Uluslararası proje sayısının artırılması, Uluslararası öğrencilerin Üniversiteyle bağını güçlendirecek çalışmaların yapılması.

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

Yönetim Sistemi alanındaki amaç ve hedeflerimiz:

Amaç 5 Şeffaf, hesap verebilir, insan odaklı ve kalite sistemini benimsemiş yönetim anlayışının yerleştirilmesi

Amaç 5'in gerçekleştirilmesine yönelik hedeflerimiz:

Nitelik ve nicelik bakımından stratejik hedeflere ulaşmaya yönelik sistemin yerleştirilmesi; Kalite ve akreditasyon kültürünün kurumun her biriminde yaygınlaştırılması; Akademik ve idari personelin kalite konusunda bilinçlendirilmesi; Akademik ve idari personelin mesleki ve kültürel gelişiminin sağlanması.

A. LİDERLİK YÖNETİM ve KALİTE

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü Üniversitemiz Rektörü ve kalite komisyon üyeleri, kalite güvencesi bilincinde olup, kurum iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulmasına ve sürdürülmesine liderlik etmektedirler. Üniversitemizde kalite çalışmaları çok uzun yıllardır yürütülmekte olup, 19 Aralık 2018 tarih 2018/17 sayılı Senato' nun olumlu görüşü ve 31.12.2018 tarihli 2018/33 sayılı Mütevelli Heyet onayı ile İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Kalite Politikası yazılı hale getirilmiştir.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürümüz, Müdür Yardımcıları ve bölüm kalite temsilcileri, liderlik ve kalite güvencesi kültürü ve bilincinde olup, kurum iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulmasına ve sürdürülmesine liderlik etmektedirler.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak 2023 yılında Sürekli Eğitim Merkezimizle birlikte çalışarak ücretsiz seminerler, eğitimler ve sempozyumlar düzenleyerek sadece üniversite öğrencilerimizin değil, toplumun tüm bireyleri için çalışmaya başladık.

<https://sem.nisantasi.edu.tr/Egitimler>

<https://sem.nisantasi.edu.tr/Egitimler/girisimcilik-3159>

<https://www.nisantasi.edu.tr/sayfa/kadin-ve-aile-calismalari-uygulama-ve-arastirma-merkezi-907680>

<https://www.nisantasi.edu.tr/etkinlik/afet-sonrasi-guc-birligi-calistayi-724135>

<https://www.nisantasi.edu.tr/haber/afet-psikolojik-destek-platformu-ile-uccretsiz-psikolojik-destek-181854>

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç Yönetimi

Üniversite olarak temel yönetim anlayışımız, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için, Mütevelli Heyet, Rektörlük, Genel Sekreterlik, akademik ve idari kadromuz ile; öğrenci, mezun ve paydaşlarımızın etkin katılımı ile Üniversitemizin eğitim-öğretim, araştırma geliştirme,

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

toplumsal katkı, uluslararasılaşma ve yönetim sistemi süreçlerini mükemmelliğe ulaştırmak, ülkemiz ve küresel düzlemde yükseköğretim alanında örnek uygulamalar gerçekleştirmektedir.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdür, Müdür Yardımcıları, Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu, Bölüm Başkanlıklarından oluşan bir yönetim yapısındadır. İdari faaliyetler Yüksekokul sekreteri tarafından koordine edilmektedir. Yüksekokulumuza ait organizasyon şeması kanıtlarda yer almaktadır. Fakültemize ait iş akış süreçleri, birim organizasyon şeması, görev tanımları kurum web sitesinde yer almaktadır.

Öğrenci Bilgi Sistemi(OBİS) , ilgili kamu kuruluşları ve ihtiyaç duyulan diğer sistemler ile entegre bir şekilde çalışmaktadır, ayrıca dijitalleşme çalışmalarımız 2023 yılında tüm öğrencilerimizin ihtiyaç duydukları anda bilgiye ulaşabilmelerini sağlayan Sanal Kampüs ve Öğrenci Destek Sistemi (HELP) ile güçlendirilmiştir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

<https://shmyo.nisantasi.edu.tr/sayfa/yonetim-kurulu-955537>

<https://shmyo.nisantasi.edu.tr/sayfa/yuksekokulu-kurulu-800866>

<https://ats.nisantasi.edu.tr/nisantasi-universitesi-help>

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların Tasarımı ve Onayı

Programların tasarımı ve onayı program açılışlarında, Yükseköğretim Kanunu ilgili mevzuatı gözetilerek hazırlanır. Yeni açılması düşünülen program talepleri, Bölüm/Program Başkanı tarafından ilgili birimin Dekan/Müdürüne iletilir. Açılması düşünülen bölüm/program, ilgili birimlerinde görüşülür. Açılmasını önerilecek bölüm/programlar, Üniversitemiz Senatosu gündeminde görüşülmek üzere Rektörlüğe iletilir. Rektörlüğe ulaşan taslak- program, şekil, içerik, altyapı ve öğretim kadrosu gerekleri açısından Senato gündemine alınır. Senato’da olumlu değerlendirilmeyen yeni program açma önerisi, gerekli düzenlemelerin yapılabilmesi için Rektörlük vasıtasıyla ilgili birimlere geri gönderilir. Üniversite Senatosunda kabul edilen yeni program açma önerisi ise, öncelikle görüşünü almak üzere Eğitim Komisyonuna daha sonra ise, değerlendirilmek üzere Mütevelli Heyeti’ne iletilir. Mütevelli Heyeti’nden uygun görüş alınan yeni program açma önerileri, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’na bildirilir. Sonuç olarak yeni bölüm program açılışları, Üniversitemizin stratejik hedefleri doğrultusunda ilgili mevzuatlar da göz önünde bulundurularak Senato onayı ve Mütevelli Heyeti’nin uygun görüşüyle Yükseköğretim Kurulu’na YÖKSİS veri tabanı ABAYS üzerinden sunulmaktadır.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde bulunan tüm programların amaçları ve öğrenme çıktıları (kazanımları) oluşturulmuş, TYYÇ ile uyumu belirtilmiş, kamuoyuna ilan edilmiştir.

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/0>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61459/9651/932001>

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/nisantasi-universitesi-on-lisans-ve-lisans-egitim-ogretim-ve-sinav-yonetmeligi-1544216789.pdf>

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/A20T-Mevzuat%20Bilgi%20Sistemi.pdf>

https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/DNWN-cift_anadal_ve_yandal_yonergesi.pdf

B.1.2. Programın Ders Dağılım Dengesi

İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesindeki eğitim programları, Türkiye Yükseköğretim Kurulu tarafından merkezi olarak tanımlanan bölüm zorunlu derslerinden ve bölüm içi seçmeli derslerden oluşur.

2022-2023 Öğretim programı (müfredat) ve 2023-24 Öğretim programı (müfredat) olmak üzere 2 müfredat uygulanmaktadır. Müfredatlarımızın yapısı zorunlu-seçmeli ders, alan-alan dışı ders dengesini gözetmekte, kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir. Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir.

Öğrencilerimize kültürel derinlik kazandırmak, farklı disiplinleri tanıma imkânı vermek ve onların günümüz teknolojilerine yatkınlıklarını geliştirmek amacıyla müfredatlar da seçmeli ders havuzları oluşturulmakta ve danışmanları vasıtasıyla ilgi alanlarına göre bu derslere yönlendirilmeleri sağlanmaktadır. 2022-2023 Öğretim programı Müfredatımızda 16 AKTS İngilizce dil becerileri derslerine, 8 AKTS İşbaşında Mesleki Uygulamalara (Staj) , 16 AKTS oranında ise seçmeli derslere yer vermekteyiz.

2023-24 Öğretim programı Müfredatımızda ise 12 AKTS İngilizce dil becerileri derslerine, 20 AKTS İşbaşında Mesleki Uygulamalara, 12 AKTS oranında ise seçmeli derslere yer vermekteyiz.

Programlar genel olarak, 24'ü zorunlu, 6'sı seçmeli, seçmeli derslerin 4'ü zorunlu seçmeli modül olmak üzere toplam 28 modülden oluşmaktadır. Zorunlu modüllerin altısı, Üniversitenin tüm öğrencileri için gerekli olan merkezi olarak tanımlanmış modüllerdir. Altı seçmeli modülün dördü bölüm içi, 2si bölüm dışıdır ve birçok disiplinden öğrencilere açıktır. Tüm modüller dört yarıyıl içinde tamamlanmalıdır. Bir modül bir yarıyıldan uzun olamaz. Her dönem için sağlanan toplam altı ila yedi modül vardır. Her dönem 30 AKTS kredilik bir iş yükünden oluşur.

Modül tanımları, ders adları ve kodları, öğrenim dönemi, ders saatleri, kredi puanları, AKTS puanları, öğretim dili, ders türü hakkında bilgiler içerir. Ön ve yan koşullar, hedefler ve içerikler, temel öğrenme çıktıları, haftalık ders içerikleri, kaynak materyaller, değerlendirme yöntemleri ve not ağırlıkları, ders birimlerinin öğrenme çıktılarına katkı düzeyi ve ders iş yükünün ve AKTS kredileri gibi bilgiler Nişantaşı Üniversitesinin internet sitesinde bulunmaktadır. (<http://ebp.nisantasi.edu.tr/>)

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

Sağlık Hizmetleri mesleke Yüksekokulumuzda 1. Sınıflara kayıtlı olan öğrencilerimiz 2023-24 müfredatına tabi olmaktadır. 2022-2023 ve öncesi kayıt olan veya yatay geçiş ile 2. Sınıfa kayıt yaptıran öğrencilerimiz ise 2022-23 müfredatına tabii tutulmaktadır.

<https://api.yokak.gov.tr/Storage/nisantasi/2021/ProofFiles/ortak-dersler-yonergesi-491358526.pdf>

<https://www.nisantasi.edu.tr/duyuru/20222023-guz-donemi-ders-programlari-128928>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/0>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61452/9639/932001>

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/nisantasi-universitesi-diploma-diploma-eki-ve-diger-belgelerin-duzenlenmesine-iliskin-yonerge-511959282.pdf>

B.1.3. Ders Kazanımlarının Program Çıktıları ile Uyumu

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulumuz, Bologna Süreci'ne uyumlu olarak oluşturulan akademik programını ve eğitim anlayışını Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) Kataloğu 'nu temel alarak hazırlamıştır.

Üniversitemizde ilgili birimin akademik kurulu tarafından TYYÇ (Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlilikler Çerçevesi), ulusal alan yeterlilikleri ve öncelikle programın amaçları, hedefleri ve bu kapsamda, program çıktıları belirlenir.

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Program Çıktıları ve Ders Öğrenim Çıktılarının İlişkilendirildiğine Dair Ders İzlençe

Örnekleri – Fizyoloji, Radyolojik Görüntüleme Fiziği

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Ders/0/9651/13632/42097/1>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Ders/0/9636/13502/41562/1>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Ders/0/9634/18531/48285/1/2023>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Ders/0/9634/18532/48286/1/2023>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Ders/0/9634/18533/43131/1/2023>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Ders/0/9634/8441/43132/1/2023>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61440/9616/932001>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61441/9618/932001>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61443/9622/932001>

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61444/9624/932001>

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61445/9626/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61446/9628/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61447/9630/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61448/9632/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61450/9636/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61451/9637/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61452/9639/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61453/9641/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61454/9643/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61455/9644/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61457/9647/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61459/9651/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61460/9653/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61461/9655/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/0/61462/9656/932001>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Ders/0/9634/4046/41449/1/2022>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Ders/0/9634/13492/41450/1/2022>
<https://ebp.nisantasi.edu.tr/DereceProgramlari/Ders/0/9634/13494/41451/1/2022>

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Üniversitemizin ders bilgi paketlerinde öğrenci iş yüküne dayalı kredi değerlerinin belirlenme yöntemi olarak; Bologna Süreci'nin Türkiye'de uygulanması aşamasında, Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) en önemli çalışma alanlarından birini teşkil etmektedir.

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulumuz, Bologna Süreci'ne uyumlu olarak oluşturulan akademik programını ve eğitim anlayışını Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ) Kataloğu 'nu temel alarak hazırlamıştır. AKTS ve TYYÇ Kataloğunda, derslerin AKTS kredileri, öğrenci iş yükleri, değerlendirme süreçleri ve bunlarla ilgili tüm bileşenler adım adım açıklanmıştır. Bu kapsamda öğrencinin sorumluluğunu yerine getirebilmesi için kaç saatlik emek harcaması gerektiği göz önüne alınarak, Bologna sürecine uygun olarak AKTS'ler hazırlanmaktadır. Ayrıca AKTS'ler Bologna süreci kriterlerine göre belirlendiğinden uluslararası hareketlilik programlarına uyum göstermektedir.

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamalıdır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Kanıtlar

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/nisantasi-universitesi-on-lisans-ve-lisans-egitim-ogretim-ve-sinav-yonetmeli-1022127165.pdf>

Nişantaşı Üniversitesi Önceden Kazanılmış Yeterliliklerin Tanınması, Ders Eşdeğerlik ve İntibak Esasları Yönergesi

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/A20T-Mevzuat%20Bilgi%20Sistemi.pdf>

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>

Bologna AKTS ders bilgi

<https://ebp.nisantasi.edu.tr/sayfa/akts-kredilerinin-belirlenmesi>

diploma-diploma-eki-ve-diger-belgeler-yonergesi-

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/nisantasi-universitesi-diploma-diploma-eki-ve-diger-belgelerin-duzenlenmesine-iliskin-yonerge-511959282.pdf>

B.1.5. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde bulunan tüm programların eğitim öğretim türü örgün bir eğitim türüdür. Programlarımızın eğitim süresi 2 yıl olup, her bir eğitim öğretim yılı Güz, Bahar dönemi olmak üzere toplam 4 dönemden oluşmaktadır. Her dönemin akademik takvimi üniversitenin web sayfasında ilan edilmektedir. Öğrencilerin başarı değerlendirmesi “İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliği” ile ilgili mevzuat hükümleri ve yönetmelikler çerçevesinde sürdürülmektedir.

Dersler Pazartesi-Cuma günleri birinci öğretim için 08.30-17.30 aralığında, ikinci öğretim için 17.30-22.30 aralığında gerçekleştirilmektedir

Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Staj / Bitirme Projesi I ve II modülünün iş birliği olarak her dönem öğrencilerin zorun stajını gerçekleştirmeleri için İstanbul İl Sağlık Müdürlüğü ile anlaşma yapılmakta ve İl Sağlık Müdürlüğü'ne bağlı devlet hastanelerinde o dönem için belirtilen kontenjan kadar öğrenci staja yönlendirilmektedir.

Her dönem sonunda yapılan “Öğrenci Ders Değerlendirme Anket Sonuçları” ile derslerin içerik ve işlenişleri hakkında geribildirimler alınmakta, elde edilen veriler sonucunda iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmektedir.

Kanıtlar

<https://shmyo.nisantasi.edu.tr/duyuru/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu-bahar-yariyili-ders-programi-612120>

<https://shmyo.nisantasi.edu.tr/duyuru/saglik-hizmetleri-meslek-yuksekokulu-final-sinav-programi-659104>

https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/DNWN-cift_anadal_ve_yandal_yonergesi.pdf

https://www.nisantasi.edu.tr/Uploads/dosyalar/12/08-12-21/GENEL_NOT_ORTALAMASI_NA_G%C3%96RE_YAT.pdf

B.1.6. Eğitim ve Öğretim Süreçlerinin Yönetimi

“Nişantaşı Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğinin” Üçüncü Bölümünün 16. Maddesi, 1. Bendine göre üniversitede öğretim, zorunlu, ortak ve seçimlik dersler dikkate alınarak Senato tarafından kararlaştırılan öğretim programına göre yapılır. Bir bölümün/programın eğitim-öğretim planı ve bu planlarda yapılacak değişiklikler ilgili akademik birim kurullarında hazırlanır ve Senato onayı ile yürürlüğe girer.

Yine aynı maddenin 2. Bendine göre ders kredileri, Yükseköğretim Kurulunca ilgili programın yer aldığı diploma düzeyi ve alan için yükseköğretim yeterlilikler çerçevesine göre belirlenen kredi aralığı ve öğrencilerin çalışma saati göz önünde tutularak Senato tarafından belirlenir. İlgili Madde için tıklayınız (<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/nisantasi-universitesi-on-lisans-ve-lisans-egitim-ogretim-ve-sinav-yonetmeli-1022127165.pdf>)

Eğitim ve öğretim yönetim sistemine ilişkin uygulamalar izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirme yapılmaktadır.

Dönem sonu öğrenci anketleri ile geri bildirimler alınarak iyileştirmeler yapılmaktadır.

https://www.nisantasi.edu.tr/Images/AkademikTakvimYillar/2022-2023-egitim-ogretim-yili-akademik-takvimi-icin-lutfen-tiklayiniz_11543.pdf

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim Yöntem ve Teknikleri

Üniversitemizin değerleri ve hedefleri arasında yer alan öğrenci merkezli eğitimin gerçekleştirilmesi konusunda azami gayret gösterilmektedir. Bu bağlamda Üniversitemiz programları Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS)'ne uyarlanarak, tüm derslerin (ortak zorunlu dersler, staj ve uygulamalar dahil olmak üzere) AKTS değerleri belirlenmiştir. Dönem içi verilen ders kapsamında öğrencilerimizden istenen araştırma projeleri, ödevler, sunumlar ve öğrencilerle yapılan laboratuvar uygulamaları yoluyla da öğrencilerimizin öğretim süreçlerinin bir parçası haline getirilmesi sağlanmaktadır. Üniversitemizde öğrencilerimizin akademik ve endüstriyel alanda başarılı olabilmeleri için teorik bilgilerini pratik uygulamalar yaparak geliştirebilecekleri proje tabanlı eğitim-öğretim modeli 15/28 uygulanmaktadır.

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

Üniversitemiz dahilinde bulunan laboratuvarlar ve inovasyon merkezinde proje yapmaları beklenmektedir. Projeler, öğrencilerin okudukları bölüme göre laboratuvar çalışması veya araştırma ve inceleme çalışmaları şeklinde hazırlanabilmektedir. Öğrencilerimiz ayrıca öğretim üyelerimiz tarafından yürütülen ulusal veya uluslararası projelerde de aktif olarak görev alabilmektedir.

Üniversitemizde eğitim-öğretimin her seviyesinde öğrencilere araştırma yetkinliği kazandırılması hedeflenmektedir.

Çeşitli kaynaklardan derlenen ders notu sunumları, interaktif materyaller, üniversitenin sunmuş olduğu teknolojik alt yapıdan destek alma, bilgisayar laboratuvarı, derslere sektör paydaşı davetleri, çeşitli sektörel etkinlikler şeklinde ders öğretim yöntem ve teknikleri uygulanmaktadır.

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/nisantasi-universitesi-on-lisans-ve-lisans-egitim-ogretim-ve-sinav-yonetmeli-1544216789.pdf>

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/A20T-Mevzuat%20Bilgi%20Sistemi.pdf>

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/nisantasi-universitesi-diploma-diploma-eki-ve-diger-belgelerin-duzenlenmesine-iliskin-yonerge-511959282.pdf>

B.2.2. Ölçme ve Değerlendirme

Müfredatta yer alan dersler için ölçme ve değerlendirme yöntemleri Bologna Ders Bilgi Paketlerinde tanımlanmıştır. Ölçme ve değerlendirme yöntemleri, proje tabanlı eğitim yaklaşımına uygun bir biçimde tasarlanmıştır.

Dönem başında ilgili derse kayıt yaptıran öğrencilerin dönem sonu sınavına girebilmesi için teorik derslerin en az %70'ine, uygulamalı derslerin ise en az % 80'ine devam etmiş olmaları gerekmektedir. Her dönem öğrenciler, her ders için en az bir ara sınav ve yarıyıl sonu (final) sınavına tabi tutulurlar. Tüm sınavlar 100 puan üzerinden değerlendirilir.

Final sınavları, SHMYO tarafından ilan edilen tarihlerde ve belirtilen yerde yapılır. Bir dersin ara sınav ve/veya yarıyıl sonu sınavı yapılamayacak olan dersler, program başkanı ve SHMYO Müdürlüğü tarafından belirlenerek ilan edilir. Bir dersten (AA), (BA), (BB), (CB) ve (CC) harf notlarından birini alan öğrenciler o dersi başarmış sayılırlar. (DC) ve (DD) notları şartlı başarılı notlardır. (FF) notu ise ilgili dersin başarısız olduğunu belirtir. Bir dersten başarısız (FF) ve devamsız (NA) notlarından birini alan öğrenciler ile bir derse kaydolduktan sonra o dersten çekilen öğrenciler, ilgili dersi açılan yarıyıldan almak ve derse devam koşullarını yerine getirmek zorundadır.

Üniversitemizde öğrencinin başarısını ölçme ve değerlendirmede kullanılan tanımlı süreçler Nişantaşı Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği'nde yer almakta ve bu süreçler akademik takvim üzerinden öğrencilere duyurulmaktadır.

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/sinav-uygulama-yonergesi-1623199728.pdf>

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

<https://shmyo.nisantasi.edu.tr/duyuru/-487842>

https://www.nisantasi.edu.tr/Images/AkademikTakvimYillar/2022-2023-egitim-ogretim-yili-akademik-takvimi-icin-lutfen-tiklayiniz_11543.pdf

https://www.nisantasi.edu.tr/Images/AkademikTakvimYillar/2023-2024-egitim-ogretim-yili-akademik-takvimi-icin-lutfen-tiklayiniz_99246.pdf

[Nişantaşı Üniversitesi Sınav ve Başarı Değerlendirme Sistemi Yönergesi](#)

Engelsiz Yaşam ve Koordinasyon Birimi Yönergesi

https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/98SP-25-_engelsiz_yasam_ve_koordinasyon_birimi_yonergesi_25.01.2017.pdf

<https://www.nisantasi.edu.tr/etkinlik/engelsiz-yasam-koordinatorlugu-motivasyon-kulubu-misafir-olabilir-miyiz-etkinligi-614004>

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler izlenmekte, iyileştirilmekte ve güncellemeler ilan edilmektedir.

B.2.3. Öğrenci Kabulü, Önceki Öğrenmenin Tanınması ve Kredilendirilmesi

Programa kayıt yaptırmak isteyen öğrenci, ilgili mevzuat çerçevesinde ÖSYM tarafından belirlenen süreçleri tamamlamak / sınavları başarmış olmak zorundadır. Yurt içi veya dışında eşdeğer programda öğrenimine başlamış bir öğrenci yatay geçiş için başvuru yapabilir. Öğrencilerin kabulü dönem başlamadan, her bir öğrencinin şartları ve başvuru yaptığı derece dikkate alınarak incelenir ve özel olarak değerlendirilir. Üniversiteye giriş hakkında daha detaylı bilgi Kurum Tanıtım Kataloğunda (ÖSYM•T.C. ÖLÇME, SEÇME VE YERLEŞTİRME MERKEZİ (osym.gov.tr) mevcuttur. Üniversite tarafından onaylanmış ve bir anlaşma ile sınırları belirlenmiş öğrenci değişim programları kapsamında yurt dışından gelen öğrenciler programda verilen dersleri alabilirler.

Üniversitemiz merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında kalan öğrenci kabullerinde açık ve tutarlı kriterler uygulamaktadır. Ön lisans ve lisans programlarına öğrenci kabulü ile ilgili tüm esaslar İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği hükümlerine, lisansüstü programlarına öğrenci kabulü ise Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği hükümlerine göre düzenlenmektedir. Söz konusu yönetmeliklerde belirtilen şartlar kurum internet sitesinde de şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.

Üniversitemizde diploma, derece ve diğer yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılması ile ilgili olarak önceden tanımlanmış ve yayımlanmış kurallar tutarlı ve kalıcı bir şekilde uygulanmaktadır.

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/nisantasi-universitesi-on-lisans-ve-lisans-egitim-ogretim-ve-sinav-yonetmeligi-1022127165.pdf>

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamalıdır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/DNWN-cift_anadal_ve_yandal_yonergesi.pdf

https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/TYTM-5-onlisans_ve_lisans_ogretimi_yatay_gecis_yonergesi_-_23.10.2013.pdf

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/yurtdisindan-ogrenci-kabulu-yonergesi-2144757775.pdf>

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/A20T-Mevzuat%20Bilgi%20Sistemi.pdf>

B.2.4. Yeterliliklerin Sertifikalandırılması ve Diploma

Müfredatta yer alan dersler için ölçme ve değerlendirme yöntemleri Bologna Ders Bilgi Paketlerinde tanımlanmıştır. Ölçme ve değerlendirme yöntemleri, proje tabanlı eğitim yaklaşımına uygun bir biçimde tasarlanmıştır. Ayrıca ölçme ve değerlendirme İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Lisans ve Önlisans Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nde tanımlanmıştır.

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/nisantasi-universitesi-diploma-diploma-eki-ve-diger-belgelerin-duzenlenmesine-iliskin-yonerge-511959282.pdf>

Program öğrencileri Üniversite'nin sunmuş olduğu sertifika programlarına kayıt yaptırarak başarılı oldukları takdirde sertifika almaya hak kazanırlar.

Tüm programlarımız ön lisans düzeyinde öğrenim vermektedir. Öğrencilerin mezuniyet hakkı elde edebilmesi için programlarında yer alan derslerin (toplam 120 AKTS Karşılığı) tamamını başarıyla tamamlamış olması gerekir. Bununla birlikte mezuniyet aşamasındaki genel ağırlıklı not ortalamasının (GANO) 4.00 üzerinden en az 2.00 olması gerekir. Bu şartları yerine getiren öğrenciler mezuniyet için ek olarak, staj veya bitirme projesini başarılı bir şekilde tamamlamış olmaları gerekmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Uygulamalar izlenmekte ve tanımlı süreçler iyileştirilmektedir.

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/nisantasi-universitesi-on-lisans-ve-lisans-egitim-ogretim-ve-sinav-yonetmeliği-1544216789.pdf>

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/A20T-Mevzuat%20Bilgi%20Sistemi.pdf>

https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/DNWN-cift_anadal_ve_yandal_yonergesi.pdf

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme Ortam ve Kaynakları

Öğrenme Kaynakları Üniversitemiz eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun mali kaynak ayırmaya ve öğrenme olanaklarının tüm öğrenciler için yeterli ve erişilebilir olmasını

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmektedir.

güvence altına almaya azami gayret göstermektedir. Üniversitemizde öğrencilerin kullanımına yönelik öğrenme kaynaklarının çeşitliliği sağlanmakta ve ilgili yönetim sisteminin iyileştirilme çalışmaları devam etmektedir. Buna bağlı olarak Üniversitemizde, eğitim-öğretimin etkinliğini arttıracak öğrenme ortamları (derslik, bilgisayar laboratuvarı, kütüphane, toplantı salonu, atölye, laboratuvar, sergi alanı, bireysel çalışma alanı, vb..) yeterli ve uygun donanıma sahip olacak biçimde inşa edilmiştir.

Pandemi dönemi ihtiyaçları da göz önüne alınarak sınıflarımız video konferans şeklinde ders vermeye gerekli yazılım ve donanımlarla uygun hale getirilmiştir. Sınıf kapasiteleri de pandemi koşullarına göre yeniden düzenlenmiştir. Her türlü tedbir alınarak Hibrit eğitimi verilmiştir. Üniversitemizin Maslak 1453 NeoTech Kampüsü'nde öğrencilere teknolojiyi kullanabilecekleri uygulamalı eğitim verilmesi hedeflemektedir.

Kütüphane elektronik kaynaklarımıza (e-kitap, e-dergi, makale ...vb) kampüs dışından erişim sağlamak için VETİS (Veritabanı Erişim ve İstatistik Sistemi) kullanılmaktadır. Buradan 60 farklı veritabanına ulaşım sağlanmaktadır.

<https://kutuphane.nisantasi.edu.tr/vetisbt/>

<https://mylibrary.nisantasi.edu.tr/>

• <https://sanalkampus.nisantasi.edu.tr>

• <https://obis.nisantasi.edu.tr/>

<https://www.nisantasi.edu.tr/haber/turuncu-bayrak-odulu-573865>

B.3.2. Akademik Destek Hizmetleri

İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu bünyesinde her öğrencimize kayıt esnasında bir akademik danışman atanmaktadır. Akademik danışman, öğrencinin ders kayıtları, ders ekleme-bırakma, ders tekrarı, dersten çekilme, ders saydırma, gibi işlemlerini takip ederek onaylar, öğrencinin stajı ile ilgili gerekli yönlendirmeleri ve işlemleri yapar ve öğrenci ihtiyaç duyduğunda ders, uzmanlık alanı, kariyer ve sektör seçimleri gibi konularda yol gösterir.

İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

• <https://kariyermerkezi.nisantasi.edu.tr/>

<https://www.nisantasi.edu.tr/etkinlik/bogazici-istihdam-zirvesi-217613>

• <https://www.nisantasi.edu.tr/sayfa/psikolojik-danismanlik-ve-engelsiz-yasam-107694>

• <https://obis.nisantasi.edu.tr/>

• İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Öğrenci Danışmanlık Yönergesi

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

<https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/ogrenci-danismanlik-yonergesi-1006590561.pdf>

https://www.nisantasi.edu.tr/Images/Yonergeler/OIOP-kadin_ve_aile_calismalari_uygulama_ve_arastirma_merkezi_yonetmeligi.pdf

<https://www.nisantasi.edu.tr/sayfa/ogrenci-el-kitabi-878209>
ogrenci-danismanlik-yonergesi-1006590561.pdf

Danışmanlık İş Akışı.docx

NishCoaching Mentör Kılavuzu-v2.pdf

<https://www.nisantasi.edu.tr/haber/afet-psikolojik-destek-platformu-ile-uccretsiz-psikolojik-destek-181854>

<https://www.nisantasi.edu.tr/haber/turuncu-bayrak-odulu-573865>

B.3.3 Tesis ve Altyapılar

İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Eğitim 5.0 olarak öğrenme, düşünme ve araştırma becerilerini kazandırmayı hedefleyen bir eğitim sistemi sunmaktadır. Öğrencilerimiz bu programda, çalışma hayatlarında kullanabilecekleri mesleki bilgilerin yer aldığı dersleri görmektedirler. Öğrencilerimiz ilk okula adım attıklarında hazırlık eğitimi almak isterlerse isteğe bağlı hazırlık programına kayıt olabilmektedirler. Dileyen her öğrencimiz kendi alanında sertifika programlarına katılarak becerilerini arttırabilir ve profesyonel iş yaşamında fark yaratabilmek adına kazanımlar elde edebilirler. Öğretim hayatına İstanbul Nişantaşı SHMYO'da devam eden her öğrenciye ücretsiz DGS kursu imkânı sağlayarak gelecekle ilgili hayallerini gerçekleştirmelerinde yine destek sağlamaktadır.

Kampüs, teknolojik alt yapıya sahiptir.

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamalıdır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu olarak, tüm programlarımızdaki akademik kadromuzla öğrenci ve eğitim odaklı çalışmalarımızı sürdürmeye devam etmekteyiz. Sürekli büyüyen akademik kadromuz ve öğrenci sayımızla hedefimiz Ülkemizde Sağlık Hizmetleri alanında öncü yüksekokul olarak kaliteli/alanına hakim mezunlar yetiştirmektir.

Kalite Güvence Sistemi

Kurumsal geri bildirim raporunda yer alan Kalite Güvencesi Sistemi, Eğitim-Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi faaliyet alanlarındaki güçlü yönleri ile iyileşmeye açık yönlerini esas alarak yürüttüğü bir yıllık faaliyetler sonucunda geldiği noktaya ilişkin özet rapor aşağıda yer almaktadır.

Kalite politikasının iç ve dış paydaşlara yayılımı ve benimsenmesi, Kalite kültürünün kurum içi yaygınlaşması ve benimsenmesi, Kurumun misyon, vizyon, stratejik hedeflerinin belirlendiği, performans göstergelerinin belirlenmesinin yanında, süreçlerin izlenmesi ve iyileştirilmesi, Eğitim-öğretim (KPSS sonuçları, mezun izleme, akademik başarılar, lisansüstü eğitim başvuru ve kabuller)- ve araştırma-geliştirmeye ilgili performansların sistematik olarak izlenmesi ve değerlendirmesi çalışmaları devam etmektedir.

Eğitim ve Öğretim

Tam zamanlı ders veren öğretim elemanı (öğretim üyesi ve öğretim görevlisi) sayımız artmıştır. Akademik program ve ders bilgi paketlerinin, özellikle öğretim yöntemleri, ölçme ve değerlendirme yöntemleri vb. açılardan gözden geçirilmiştir.

Eğitici becerilerinin ve niteliklerinin geliştirilmesine daha sistematik destek verilebilmek için “eğiticinin eğitimi” dersi tüm Öğretim üyelerimize verilmiştir. Program geliştirme ve güncelleme süreçlerine dış paydaş katılımlarının tüm programlara yaygınlaştırılma çalışmaları devam etmektedir. Öğretim üyesi/ders değerlendirme, dış paydaş, öğrenci memnuniyeti, mezun izleme vb bilgi toplama araçları yoluyla elde edilen verilerin iyileştirme çalışmaları ile ilgili entegrasyon süreci başlatılmıştır.

Öğretim üyelerinin eğitici becerilerinin ve niteliklerinin geliştirilmesine daha sistematik destek vermeye devam edilmiştir. Üniversite genelinde program akreditasyon çalışmalarının hızlandırılmış, başvurular yapılmıştır. Üniversite tarafından öğrencilere sağlanan sosyal tesis ve sportif etkinlik alanlarının yeterlik durumu gözden geçirilmiş ve planlama yapılmıştır.

Araştırma ve Geliştirme

Bilimsel Faaliyetler Koordinatörlüğü'nün aktif çalışmasını müteakiben faaliyetlerin etkinliği ve verimliliği artmıştır. Araştırma için bazı laboratuvar altyapılarının varlığının (İnşaat ve Makine Mühendisliği Laboratuvarları, VR lab. vb.) araştırma laboratuvarı altyapılarını da kapsayacak şekilde güçlendirilmiştir. Akademik personelin araştırma ve yayın performansı artmıştır. Araştırma projelerinin finansmanı konusunda Üniversite ve dış destekli (ulusal/uluslararası) proje sayıları artmıştır. Lisansüstü eğitim öğrencileri öncelikli alanlar konusunda bilgilendirilmiştir. Yönetim Sistemi Bologna Bilgi Paketleri ile Öğrenci Bilgi Sistemi entegrasyonunun sağlanmıştır. İdari ve akademik personelin atama ve yükseltme esaslarının geliştirilmektedir. Akademik ve idari personelin memnuniyetinin izlenmiştir.

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.

Birimin Güçlü Yönleri

1. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunun geniş yelpazede eğitim veren bir alan olması
2. Laboratuvar ve uygulama imkanlarının çok geniş olması
3. Teknolojiyi yaşamla birleştiren bir eğitim anlayışına sahip olması
4. Alanında uzman olan güçlü ve yeterli sayıda akademik kadroya sahip olması
5. Şehir üniversitesi olması, yerleşkeye öğrencilerin kolaylıkla ulaşabilmesi
6. İkinci öğretim programının bulunması
7. Programlarda derslere sektör paydaşlarının daveti
8. Öğrencilerin öğrenim süreçlerinde eğitim ve memnuniyet sağlanması
9. Programların misyon ve vizyonunun öğrencilere aktarılması ve öğrenciler tarafından benimsenmesi
10. Ders bilgi paketlerinin sistematik olarak gözden geçirilmesi ve güncellenmesi
11. Her dönem sonunda ders ve öğretim elemanı değerlendirilmesi amacıyla anketlerin yapılması
12. Üniversite stratejik planı çerçevesinde öğrenciler yan dal/çift ana dal uygulamalarına teşvik edilmesi
13. Danışmanların OBIS sistemi üzerinden öğrencilerini takip edebiliyor olmaları

İyileştirmeye Açık Yönler

1. Eğitim-Öğretim kalitesinin daha da artırmak üzere öğretim üyesi ders yüklerinde iyileştirmeye gidilerek, öğretim elemanı sayısının daha da artırılması
2. Laboratuvar kapasitelerinin artırılması
3. Sınıf kapasitelerinin artırılması
4. Öğretim elemanlarının yetkinliklerinin ve araştırma performanslarının artırılmasına yönelik planlamaların yapılması
5. Öğretim elemanlarının bilimsel yayın faaliyetlerinin geliştirilmesi
6. Çalışma alanının yetersizliği ve personel sayısına göre yeterli odanın bulunmaması
7. Eğitim programlarının değerlendirilmesi ve güncellenmesi çalışmalarında dış paydaş katkısının sınırlı olması

Akademik Birim Faaliyet Raporu Ocak – Aralık 2023 aylarını kapsamaktadır.

Ekler: Tüm ölçütlere ait kanıtlar ölçüt bazında numaralandırılarak elektronik kopya olarak, raporun ekine eklenerek Rektörlüğe EBYS üzerinden gönderilmelidir.