

İSTANBUL
NİŞANTAŞI
UNIVERSITY
NEW
YÖNETİŞİM POLİTİKASI

Nişantaşı Üniversitesi yönetim politikası; eğitim-öğretim, topluma hizmet ve araştırma faaliyetlerinin iç ve dış paydaşlarının ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda, belirlenen yasal çerçevede, insan ve alt yapı kaynaklarının en etkin şekilde kullanılarak yürütülmesi amacıyla tasarlanmıştır.

Üniversitenin tüm paydaşlarının, kanunların ve pratik zorlukların elverdiği ölçüde kararların alınmasına, uygulanmasına, sonuçlarının izlenerek, denetlenmesi ve gerekli iyileştirme ve önleme faaliyetlerinin yürütülmesine katılmaları esastır.

Yönetişim prensibinin Üniversitede yürütülmesi için; Üniversitenin işleyişini düzenleyen kurallar, Üniversitenin misyonu, vizyonu, hedefleri, performans göstergeleri, paydaşlardan beklenenler açık ve erişilebilir şekilde ilgili birimlerce duyurulur.

Temel Değerler

Üniversitenin yönetim politikasının dayandığı temel değerler şunlardır:

- Katılımcılık,
- Paydaşlarla Yönetişim,
- Şeffaflık,
- Açık iletişim,
- Sürekli iyileştirme ve geliştirme,
- Sürdürülebilirlik,
- Kişisel verilerin korunması.

Yönetişim Stratejisi

Yönetişim stratejisinin temel taşları şunlardır:

- Yönetişim stratejisinin içeriği; iç ve dış paydaşlardan düzenli ve sistematik olarak toplanan geribildirimlerle, dünya üniversitelerinin iyi uygulama örneklerinin incelenmesi yoluyla düzenli olarak güncellenir.
- İç ve dış paydaşların görüşleri düzenli toplanır, düzenli toplantılarla bunlar görüşülür, değerlendirilir ve karara bağlanır. Alınan kararlar hakkında paydaşlara geri bildirim yapılır.
- Yönetişim faaliyetlerini sürekli iyileştirmede, üniversitenin yaklaşımında **"Planla, Uygula, Kontrol Et, Önlem Al" (PUKO)** döngüsü uygulanır.
- Yönetişim prensibini hayata geçirmek için, Üniversitenin temel faaliyet alanlarında paydaşların temsil edileceği Kurul ve Komiteler kurulur.

Dünya bilim, sanat ve kültüründe meydana gelen değişimleri izlemek; dünya toplumunu, reel sektörleri takip etmek; tüm canlıların varlık hakkına saygı göstermek bu hassasiyetlerle Üniversitenin birimlerine ve faaliyetlerine yön vermek genişletilmiş yönetim anlayışının bir parçasıdır.

Yönetişim Politikasının Hedefleri

- Paydaşların sayısını artırmak.
- Paydaşların çeşitliliğini artırmak.
- Paydaşların karar mekanizmalarına katkılarını artırmak.
- Paydaşlarla etkili iletişim mekanizmaları kurmak ve işletmek.
- Toplumsal faaliyetler kapsamında iş birliği ve ortaklıkların sayısını artırmak.
- Şeffaflık ve bilgi paylaşımı çerçevesinde paydaşlarla alınan ve paylaşılan kararların sayısını artırmak.
- İtibar yönetimi yapmak.

İSTANBUL
NİŞANTAŞI
UNIVERSITY
NEW
YÖNETİŞİM POLİTİKASI

Bu hedeflerin gerçekleşme derecesini izlemek için Stratejik Planda göstergeler oluşturulur. Takip edilir ve gerekli iyileştirmeler planlanır.

Prof. Dr. Ayşegül Komsuoğlu Çıtıptıoğlu

Rektör