**REVİZYON DURUMU**

Revizyon No Revizyon Tarihi Açıklama

|  |  |
| --- | --- |
| **Görev Unvanı** | Boya ve Tamirat Teknisyeni |
| **Çalıştığı Birim** | Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı |
| **Bağlı Olduğu Birim** | Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı |
| **Koordineli Çalışacağı Birim/Birimler** | Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı |
| **Kendisine Bağlı Olan Çalışanlar** |  |
| **Gerektiğinde Yerini Alacak Olan Kişi** | Destek Hizmetleri Daire Başkanlığı tarafından belirlenen 1 kişi |
| **Çalışma Saatleri** | 08:00-17:00 |
| **Deneme Süresi** | 2 Ay |
| **Alması Gereken Eğitimler** | Mesleki Yeterlilik Belgesi |
| **Görevin Amacı** | Nişantaşı Üniversitesi yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun boya ve tadilat ile ilgili faaliyetleri yapmak. |
| **İşin Gerektirdiği Nitelikler** |  |
| **Eğitim** | En az lise mezunu olmak |
| **Yabancı Dil** | Temel düzeyde İngilizce bilmek |
| **Bilgisayar Bilgisi** | Temel güzeyde |
| **Tecrübesi** | Benzer bir görevde 5 (beş) yıl deneyimli olmak |
| **Sektör Tecrübesi** | Benzer bir görevde 5 (beş) yıl deneyimli olmak |
| **İşin Gerektirdiği Özellikler** |  |
| **İşin Gerektirdiği Gizlilik Düzeyi** |  |
| **Kullanılması Gereken Cihaz ve Ekipmanlar** | Boya ve Tamirat için gerekli olan tüm malzemeler |
| **Yasal Dayanak** | 1.2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun ilgili maddeleri ve yönetmelikler  2.Erişilebilirlik İzleme ve Denetleme Yönetmeliği  3.TSE Mevzuatı  4.İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu  5.Bina teknik yapısına ilişkin temel bilgi  6.Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik  7.İşyeri Disiplin Yönergesi |

**GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR**

* 2547 Yükseköğretim Kanunu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi sistemden doğan yükümlülükleri yerine getirmek.
* Üniversite içinde/dışında tüm elektronik/matbu vb. ortamlarda depoladığı/işlediği kişisel veriler hakkında; Anayasanın 20’nci maddesindeki **“Özel Hayatın Gizliliği”** ve **“Kişisel Verilerin Korunması”** ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümlerini gözetmek, Üniversitenin bilgi yönetim sistemlerinden sadece kurumun tanımlanmış hizmetlerinin yerine getirilmesi amacıyla ve kendi iş ve işlemlerine esas olmak üzere ilgili kişilerin bilgilerini sorgulamak, bu bilgileri başka amaçlar için kullanmamak, bilgilerin hukuka ve dürüstlük kurallarına aykırı olarak işlenmesini önlemek, işlediği bilgilerin doğru ve güncel olmasına özen göstermek, bu verileri belirli, açık ve meşru amaçlarla işlemek, verileri işlendikleri amaca bağlı sınırlı ve ölçülü olarak işlemek, verileri ilgili mevzuatta öngörülen ve işlendikleri amaç için gerekli olan süre kadar muhafaza etmek, verilerin hukuka aykırı olarak erişilmesini önlemek ve bilgilerin muhafazasını sağlamak amacıyla uygun güvenlik düzeyini sağlamaya yönelik gerekli tedbirleri almak, veri sahibini 6698 sayılı **Kişisel Verilerin Korunması Kanunu** hükümlerine göre bilgilendirerek aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek ve veri sahibinden açık rıza almak.
* ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına göre; biriminde bulunan gizli ve korunması gereken tüm bilgilerin Üst Yöneticiler veya iş akışında o bilgilere ulaşması gereken personeller haricinde tüm şahıslara karşı kapalı olmasını sağlamak, yetkisi olmayan kişiler tarafından bu bilgilere erişilmesini engelleyerek bu bilgilerin sızdırılmaması amacıyla gerekli tedbirleri almak, bilgi için gereken kaynakları tespit etmek ve risk oluşumunu tahmin etmek, bilginin sistematiksel kullanımını sağlayarak risk analizi yapmak, risk analizini yaptıktan sonra bu analize ilişkin derecelendirmeyi oluşturmak, meydana gelebilecek riskleri tespit ettikten sonra o risklere karşı kriterler belirlemek amacıyla risk derecelendirmeleri yapmak, risk yönetimini sağlamak, riski değiştirmek için alınacak tüm önlemlerin uygulanması için risk işlemesini gerçekleştirmek, acil durumlara karşı önlem ve tedbirler almak, prosedürleri, prosesleri hazırlamak ve bunları kayıt altında tutmak, bilgi güvenliğine ilişkin tüm kontrolleri belirten açıklayıcı dokümante edilmiş bilgiler oluşturmak,
* **İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Misyon, Vizyon ve Kalite Politikaları** doğrultusunda hareket etmek,
* Kanun ve yönetmelikler ilgili yaşanan değişiklikleri ve ulusal-uluslararası üniversitelerin düzenlemelerini takip etmek ve gerekli güncellemeleri sağlamak,
* İstanbul Nişantaşı Üniversitesi kalite yönetim standartları doğrultusunda işleyişin ve hizmetlerin gerçekleşmesini sağlamak,
* Kurum içi veya kurum dışı resmi evrak ve yazışmaları gizlilik içerisinde yürütmek,
* Birimler arasında koordinasyonu sağlamak, çözüm sağlanması konusunda sürekli iletişimde olmak,
* Birimin tüm faaliyet alanını kapsayan raporları haftalık ve aylık olarak yapmak, gerekli düzeltici faaliyetleri planlamak,
* Tespit edilen uygunsuzluklar ile ilgili **“düzeltici faaliyet süreci”** ni başlatmak,
* Kendi birimi ile ilgili iyileştirme faaliyetlerinin **PUKÖ (Planla-uygula-kontrol et-önlem al) iyileştirme tekniği** ile yapmak ve takip etmek,
* Kendi birimine ait stratejik hedef, vizyon-misyonunu İstanbul Nişantaşı Üniversitesi tarafından belirlenen kurallar çerçevesinde hazırlamak ve o yıl içinde belirlenen periyotlarda takip etmek,
* Birimin stratejik hedefleri çerçevesinde kalite çalışmalarına katılmak,
* Görevlendirildiği üniversite kurul, konsey, komite, komisyon ve toplantılara etkin ve zamanında katılım sağlamak,
* İstanbul Nişantaşı Üniversitesi İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı tarafından ve bağlı oldukları yöneticiler tarafından planlanan zorunlu ve bölüme özel eğitim programlarına katılmak,
* Birimin tüm prosedür, talimat, yönerge, yönetmelik, iş akış şemalarından sorumlu olmak,
* Birim çalışanlarının görev dağılımını yapmak, disiplin ve iş birliği içerisinde çalışmalarını sağlamak,
* Birimin nitelikli ve niceliksel personel ihtiyacı belirlemek ve görüş bildirmek,
* Birim personelinin performans değerlendirmesini yapmak, terfi ile ilgili gerekli görüşlerini Genel Sekreterliğe iletmek,
* Birim çalışanlarının etkinliğinin ve yetkinliğinin artması için gerekli çalışmalar yapmak,
* Birimin çalışma düzenini belirlemek, çalışma düzeninde yaşanacak değişiklikleri zamanında bildirmek,
* Birim çalışanlarının izin planlamalarını yaparak Genel Sekreterlik onayına arz etmek,
* **EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi)** sistemini etkin kullanmak ve kendisine bağlı çalışanların kullanmasını sağlamak,
* Birimin faaliyetlerini geliştirmek amacıyla yurt içi ve yurt dışı üniversitelerle ilgili gelişmeleri takip etmek,
* Birime tahsis edilen tüm demirbaşlardan sorumlu olmak ve aktif olarak kullanılmasını sağlamak,
* Kendisine verilen **Personel Kimlik Kartını** üzerinde bulundurmak ve işe giriş çıkışlarda okutmak,
* Birimde yapılan işlerle ilgili olarak 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında önlemler almak,
* İş Sağlığı Güvenliği Kurulu tarafından planlanan ve yapılan tatbikatlara katılmak ve destek vermek.
* Üniversitenin faaliyetleri kapsamında yönetmelik, yönerge, plan ve programı hazırlayıp Genel Sekreter onayına arz etmek ve uygulamak,
* Rektörlük ve Genel Sekreterlik Makamı tarafından yazılı ve/veya sözlü olarak verilen diğer görevleri yerine getirmek.
* Üniversite içindeki İş organizasyonu yapmak,
* Boya öncesi hazırlık işlemlerini yapmak,
* Yeni yapılacak tesislerin plan ve projelerinde görev almak,
* Yüzey kontrolü yapmak ve gerekli önlemleri almak, Yüzey temizliği yapmak, Yüzey altyapı hazırlığını yapmak,
* Malzemeleri kullanıma hazır hale getirmek, Boya için hazırlık yapmak, Boya/vernik işlemlerini uygulamak,
* Mevcut tamir bakım ve işletmesini sağlamak, periyodik bakımları planlamak ve uygulamak, bunlarla ilgili yönetmelik ve iş planlarını hazırlamak; bunları uygulamak ve uygulatmak,
* Yapılan hizmetler ile ilgili gerekli raporları hazırlamak ve üst amirine sunmak,
* Amirlerinin mevzuata uygun olarak verdiği ve görev alanına giren diğer işleri uygulamak veya uygulatmak,
* Hizmet alanına giren işler için gerekli malzeme ihtiyacını belirlemek,
* Meslek alanına giren konular ile ilgili yasa, yönetmelik ve meslek ahlak kurallarına uygun hizmet üretmek veya üretilmesini sağlamak,
* Meslek alanına giren konularda teknolojik gelişmeleri takip etmek, mevcut veya yeni yaptırılacak tesislerin verimli ve ekonomik kullanımına yönelik gelişmeleri uygulamak,
* Astarlama yapmak, Macunlama yapmak, bakım ve onarımlarını yapmak,
* Son kat boyayı/verniği uygulamak, Boya/vernik sonrası işlemleri yapmak, Boyanan/verniklenen yüzeyi kontrol etmek, yüzeydeki hatayı gidermek,
* Yerlere dökülen ve camlarda kalan boyaları temizlemek,
* Bildirilen arızalar giderildikten sonra onaylı belgeler alınarak birimin kendi dosyalarına arşivlemek.
* Tamiratların yapılması esnasında depodan kullanılan malzemeleri iş talep formlarında işleme sokmak.
* Kâğıt maskeleme bantlarını sökmek,
* Mesleki gelişime ilişkin faaliyetleri yürütmek, vb. görev ve işlemleri yerine getirmek,
* Üst yönetimin ve daire başkanının verdiği görevleri yapmak.
* Yeni işe alınan bakım teknisyenlerinin iş başı eğitimine yardımcı olmak,
* Çok yönlü sorunları çözmek için diğer teknisyenlerle iş birliği içerisinde çalışmak,
* Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
* Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç gereci kullanmak.

**Boya ve Tamirat Teknisyeni, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken Genel Sekreter’e karşı sorumludur.**

|  |  |
| --- | --- |
| **TEBLİĞ EDEN** | |
| Tarih | \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_ |
| Ad ve Soyad |  |
| Görevi/Unvanı |  |
| İmza |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **TEBELLÜĞ EDİLEN ÇALIŞAN**  *Tarafıma tebliğ edilen \_\_\_\_\_\_\_ sayfa “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Görev, Yetki ve Sorumlulukları”nı elden bir nüsha olarak teslim aldım.* | |
| Tarih | \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_ |
| Ad ve Soyad |  |
| Görevi/Unvanı |  |
| İmza |  |