**REVİZYON DURUMU**

Revizyon No Revizyon Tarihi Açıklama

|  |  |
| --- | --- |
| **Görev Unvanı** | Müdür |
| **Çalıştığı Birim** | İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Meslek Yüksekokulu |
| **Bağlı Olduğu Birim** | Rektörlük |
| **Koordineli Çalışacağı Birim/Birimler** | Mütevelli Heyet BaşkanlığıRektörlükTıp FakültesiDiş Hekimliği FakültesiMühendislik Mimarlık Fakültesiİktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler FakültesiSanat ve Tasarım FakültesiSağlık Bilimleri FakültesiBeden Eğitimi ve Spor YüksekokuluSivil Havacılık YüksekokuluMeslek YüksekokuluKonservatuvarSağlık Hizmetleri Meslek YüksekokuluLisansüstü Eğitim EntitüsüUygulama ve Araştırma MerkezleriGenel SekreterlikTüm İdari Birimler |
| **Kendisine Bağlı Olan Çalışanlar** | Müdür YardımcılarıBölüm/Program BaşkanlarıÖğretim ÜyeleriÖğretim ElemanlarıFakülte SekreteriBölüm Sekreterleri (Varsa) |
| **Gerektiğinde Yerini Alacak Olan Kişi** |  |
| **Çalışma Saatleri** | 08:30 – 17:30 |
| **Deneme Süresi** | - |
| **Alması Gereken Eğitimler** | YÖKAK Kalite SüreçleriGenel Oryantasyon ProgramıISO 9001:2015 Temel EğitimISO 9001:2015 İç Denetçi EğitimiISO 9001:2015 Proses Tabanlı Risk Yönetimi EğitimiEğiticinin Eğitimi SertifikasıEğitimde Ölçme ve Değerlendirme Ders ve Program Çıktısı YazmaStratejik Planlama ve Hedeflerle YönetimAkademik Personel Performans Değerlendirme |
| **Görevin Amacı** | İstanbul Nişantaşı Üniversitesi üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Müdürlüğün vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerinin etkenlik ve verimlilik ilkelerine uygun olarak yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapmak, planlamak, yönlendirmek, koordine etmek ve denetlemek. |
| **İşin Gerektirdiği Nitelikler** |  |
| **Eğitim** | Minimum Doktora Mezunu Öğretim Üyesi. |
| **Yabancı Dil** | İyi Derecede İngilizce |
| **Bilgisayar Bilgisi** | Tercihen İyi Derecede Office Programları |
| **Tecrübesi** | Tercihen Dekan Olarak En Az 1 Yıl Tecrübeli |
| **Sektör Tecrübesi** | Tercihen 10 Yıl Tecrübeli |
| **İşin Gerektirdiği Özellikler** | * Vizyoner
* Lider
* İletişim becerileri kuvvetli
* Yükseköğretim mevzuatı ve uygulamaları konusunda bilgili
* Eğitim, araştırma ve topluma hizmet konusunda politika ve program geliştirebilen
* Kalite yönetimi konusunda bilgi ve deneyim sahibi.
 |
| **İşin Gerektirdiği Gizlilik Düzeyi** | Kuruma, personele ve öğrencilere ait bilgilerin gizli tutulması. |
| **Kullanılması Gereken Cihaz ve Ekipmanlar** | Bilgisayar, telefon vb. |
| **Yasal Dayanak** | 2547 Sayılı YÖK KanunuÜniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği |

**GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR**

* 2547 Yükseköğretim Kanunu, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, YÖKAK mevzuatları, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve 27001 Bilgi Güvenliği Yönetimi sistemden doğan yükümlülükleri yerine getirmek.
* Üniversite içinde/dışında tüm elektronik/matbu vb. ortamlarda depoladığı/işlediği kişisel veriler hakkında; Anayasanın 20’nci maddesindeki **“Özel Hayatın Gizliliği”** ve **“Kişisel Verilerin Korunması”** ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümlerini gözetmek.
* ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına göre; biriminde bulunan gizli ve korunması gereken tüm bilgilerin Üst Yöneticiler veya iş akışında o bilgilere ulaşması gereken personeller haricinde tüm şahıslara karşı kapalı olmasını sağlamak.
* Yetkisi olmayan kişiler tarafından kuruma ait bilgilere erişilmesini engelleyerek bu bilgilerin sızdırılmaması amacıyla gerekli tedbirleri almak.
* **İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Misyon, Vizyon ve Kalite Politikaları** doğrultusunda hareket etmek.
* **2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun, Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği Kapsamında yürütülecek görevler:**
	+ Müdürlük kurullarına başkanlık etmek. Kurul toplantı kararlarının uygulanmasını sağlamak.
	+ Müdürlükte yer alan birimlerin arasındaki iş birliği sağlayarak, düzenli çalışmayı sağlamak.
	+ Her eğitim-öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Meslek Yüksekokulu’nun genel durumu ve işleyiş hakkında Rektörlüğe ABİDR (Akademik Birim İç Değerlendirme Raporu) ve/veya faaliyet raporlarını arz etmek.
	+ Müdürlüğün yıllık kadro ihtiyaçlarını, gerekçesi ile yılda bir rapor hazırlayarak Rektörlüğe arz etmek.
	+ Akademik birim bölümleri ve personelleri üzerinde genel gözetim ve denetimini yapmak.
	+ Üniversite Senatosu ve Yönetim Kurulunda Fakülteyi temsil etmek.
	+ Müdürlük Kurulu; Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi temsilcisi seçim sürecini planlamak ve yönetmek.
	+ Göreviyle ilgili mevzuatın uygulanmasına ilişkin görüş ve önerilerini Rektörlüğe arz etmek.
	+ Disiplin soruşturmalarını izlemek ve sonuçlandırmak.
	+ Bölüm/Program Başkanlarını atamak.
	+ Akademik birime alınacak veya üst unvana atanacak akademik personelin atama sürecini planlamak ve yürütmek.
	+ Personel ile ilgili tayin, terfi, nakil, ödüllendirme, cezalandırma, izin ve işten çıkarma işlemlerini inceleyerek, Rektörlüğe görüş ve önerilerini arz etmek.
	+ Akademik birimdeki hizmetlerin etkili ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacı ile ihtiyaç halinde komisyonlar oluşturmak.
* **Eğitim-Öğretim Kapsamında Yürütülecek Olan Görevler:**
	+ Eğitim-öğretimin düzenli ve planlı bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
	+ Eğitim ve öğretim ile ilgili sorunları tespit etmek, düzeltici faaliyetlerini planlamak ve Rektörlüğe arz etmek.
	+ Akademik birim altında kuruluna eğitim ile ilgili kurul ve konseylerin etkin çalışmasını sağlamak.
	+ Eğitim ve öğretimde ulusal ve uluslararası standartları ederek; birim olarak uygulanmasını sağlamak.
* **Stratejik Yönetim ve Planlama Kapsamında Yürütülecek Olan Görevler:**
	+ Üniversitenin stratejik planlama çalışmalarına yönelik gerekli katkılarda bulunmak.
	+ Akademik birimin stratejik plan kapsamında takip edilmesi gerek göstergelerin takip edilmesini sağlamak.
	+ Akademik birim süreçleri ve göstergeleri ile ilgili gerekli **“PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) iyileştirmelerin** yapılmasını sağlamak.
* **Kalite Yönetim Kapsamında Yürütülmesi Gereken Görevler:**
	+ Akademik birimde kalite bilincinin oluşturulup, yaygınlaştırılmasını sağlamak.
	+ İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Kalite Yönetim Sistemi kapsamında hazırlanan kalite dokümanlarının (Yönetmelik, Yönerge, Prosedür, Talimat vb.) Meslek Yüksekokulu’nda uygulatılmasını sağlamak.
	+ Akademik Birim Kalite Kurulu tarafından hazırlanan **“Yıllık Kalite Planı”**nın uygulanmasını sağlamak.
	+ Üniversitenin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, Müdürlüğün yıllık hedeflerini ve yıllık faaliyet planının hazırlanmasını, akademik veya idari hizmetlerin değerlendirilmesi, kalitenin geliştirilmesi ve akreditasyon sürecinde yapılacak her türlü çalışılmanın yürütülmesini sağlamak.
	+ Meslek Yüksekokulu öğretim elemanları için yıllık eğitim planı hazırlamak ve takip etmek.
	+ Birim İç Değerlendirme Raporu kriterlerini belirlemek ve Rektörlüğe arz etmek.
	+ Kalite Yönetim Sistemi ile ilgili bağımsız değerlendirme kuruluşları tarafından yapılacak belgelendirme ve sonrası değerlendirme çalışmaları için gerekli hazırlıkları yapmak; bu kuruluşlara her türlü desteği vermek.
	+ Meslek Yüksekokulu bireysel faaliyetleriyle ilgili yıllık raporu ocak ayı sonuna kadar İstanbul Nişantaşı Üniversitesi Rektörlüğe arz etmek.
	+ Her eğitim öğretim dönemi Bölüm Başkanları tarafından hazırlanan faaliyet raporlarını incelemek ve iyileştirmelerin planlanmasını **PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al)** yaklaşımı ile yapılmasını sağlamak.
	+ Kalite ve Yönetişim Koordinatörlüğü tarafından Rektörlük onayı ile organize edilen kalite iç denetim raporlarını inceleyerek, **PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al)** yaklaşımı ile iyileştirmesini sağlamak.
	+ Paydaş Yönetiminin etkin yürütülmesini sağlamak.
	+ Meslek Yüksekokulu Paydaşlarının görüş ve önerileri ile stratejiler belirlemek.
* **Araştırma ve Geliştirme Kapsamında Yürütülmesi Gereken Görevler:**
	+ Akademik Birim araştırma faaliyetlerini yürütmesi için gerekli düzenlemeleri yapmak ve takip etmek.
	+ Öğretim elemanlarının araştırma faaliyetleri için iç ve desteklerle bağlantılarını sağlamak.
	+ Meslek Yüksekokulu araştırma çıktılarının takip edilerek, iyileştirme ve geliştirilmesini sağlamak.
	+ Bilimsel araştırma ve yayın faaliyetleri ile ilgili politikalar geliştirmek.
	+ Bilimsel çalışmaların uluslararası standartlara ulaşmasını sağlamak için birimin araştırma önceliklerini belirlemek.
	+ AR-GE kültürünün içselleştirilmesi ve araştırmacı bilim insanı yetiştirme konusunda özendirici çalışmalar yapmak.
	+ Öğretim elemanlarının bilimsel araştırmanın önemi ile ilgili farkındalıklarını arttırıcı önlemlerin alınması ve konu ile ilgili olarak bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesini sağlamak.
	+ Nitelikli bilimsel araştırmaların sayısının yükseltilmesi için çalışmalar yürütülmesini sağlamak.
	+ Akademik Birimde yürütülen yüksek etki faktörüne sahip bilimsel AR-GE çalışmalarının, öğretim elemanları ve öğrencilerin katılabilecekleri toplantılarda sunulmasını sağlanmak.
	+ İhtiyaç duyulan alanlarda, üniversite içinden, yurtiçi veya yurtdışından araştırmacı davet edilerek, öğretim elemanlarının ve öğrencilerin katılabilecekleri konferanslar planlanmasını sağlamak.
	+ Bilimsel araştırma için birimdeki altyapı olanaklarının arttırılması için önerileri Rektörlüğe arz etmek.
	+ Meslek Yüksekokulu’nda araştırma konusunda mevcut çıktıların akademik dönem sonunda düzenli olarak derlenmesi ve duyurulmasını sağlamak.
	+ Öğretim elemanı başına düşen Ar-Ge (SCI, SSCI, AHCI, uluslararası ve ulusal yayın ve bildiriler, projeler, patentler, vb.) faaliyetlerini takip edilmesini sağlamak.
	+ Unvanlara, Anabilim dallarına ve Bölümlere göre yayın sayıları, H faktörü ve atıf sayısı dağılımı, Söz konusu AR-GE faaliyetlerinin yıllık olarak birimin WEB sayfasında yayınlanmasını sağlamak.
* **Diğer Sorumluluklar:**
	+ Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yürütmek.
	+ Rektörlük tarafından yazılı veya sözlü olarak kendisine verilen işlerin ilgili birimlere dağıtımını yapmak ve sonuçlandırılmasını sağlamak.
	+ Meslek Yüksekokulu ile ilgili tutanak ve formları imzalamak.
	+ EBYS (Elektronik Belge Yönetim Sistemi) üzerinden gelen yazıların takip edilerek, gerekli olan alt bölümlere dağıtımını sağlamak.
	+ Gerekli durumlarda yurt içinde ve yurt dışında Akademik Birimi ve İstanbul Nişantaşı Üniversitesi’ni temsil etmek.
	+ Akademik Birimin görev alanına giren veya dolaylı olarak ilgilendiren konularda personelini görevlendirmek.

***Müdür; Meslek Yüksekokulu ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.***

|  |
| --- |
| **TEBLİĞ EDEN** |
| Tarih | \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_ |
| Ad ve Soyad |  |
| Görevi/Unvanı |  |
| İmza |  |

|  |
| --- |
| **TEBELLÜĞ EDİLEN ÇALIŞAN***Tarafıma tebliğ edilen \_\_\_\_\_\_\_ sayfa “\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Görev, Yetki ve Sorumlulukları”nı elden bir nüsha olarak teslim aldım.* |
| Tarih | \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_ |
| Ad ve Soyad |  |
| Görevi/Unvanı |  |
| İmza |  |