

İŞ GÖRÜŞMESİ MÜLAKAT DEĞERLENDİRME FORMU

Adayın Adı Soyadı										
Aday İçin Düşünülen Görev										
Başvuru Tarihi										
Puanlama: 1: ÇOK KÖTÜ 2: KÖTÜ 3: ORTA 4: İYİ 5: ÇOK İYİ										
I. MÜLAKATI YAPAN						II. MÜLAKATI YAPAN				
PERFORMANS KRİTERLERİ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
TEKNİK BİLGİ VE BECERİ Mesleki Bilgi										
İLETİŞİM BECERİLERİ Duygu ve Düşüncelerini İfade Ediş Tarzı, Etkili Dinleme, Beden Dili										
TAKIM ÇALIŞMASI İşbirliği, Takım Anlayışı, Bir Arada Çalışabilme										
ÜNİVERSİTE KÜLTÜRÜNE UYGUNLUK NEW Vizyon, Misyon ve Değerlerine Uygun Davranabilme										
VERİMLİ VE İSTEKLİ OLMAK Dinç, İstekli, Kararlı, Enerjik										
DIŞ GÖRÜNÜM Dış Görünüme Verdiği Önem										
GEREKLİ ARAÇLARI KULLANABİLME BECERİSİ Bilgisayar, Ofis, Makine										
SORUMLULUK ALMA Eğitim, İş, Aile Hayatında Bir İş En İyi Şekilde Yapabilmeyi Yüklenme										
DENEYİMİ Adayın Başvurduğu Pozisyonda Toplam İş Tecrübesi										
ESNEK ÇALIŞMAYA YATKINLIK Mesai, Nöbet, Hafta Sonu Çalışma										
TOPLAM PUAN										
GENEL DEĞERLENDİRME PUANI										
PUAN ARALIĞI										
0- 59	Kurumda görev alması uygun değildir.									
60- 79	Kurumda görev alması uygundur.									
80- 100	Kurumda görev alması kesinlikle uygundur.									
I. MÜLAKATI YAPAN						II. MÜLAKATI YAPAN				
GÖRÜŞ						GÖRÜŞ				
UYGUN DEĞİL						UYGUN DEĞİL				
Üniversitede hiçbir pozisyon için değerlendirilemez.						Üniversitede hiçbir pozisyon için değerlendirilemez.				
Görüşülen pozisyon için uygun değil.						Görüşülen pozisyon için uygun değil.				
İLERİDE DÜŞÜNÜLEBİLİR						İLERİDE DÜŞÜNÜLEBİLİR				
Eksik yönlerini tamamlaması / Yetiştirilmesi koşulu ile aynı / farklı pozisyon için değerlendirilebilir.						Eksik yönlerini tamamlaması / Yetiştirilmesi koşulu ile aynı / farklı pozisyon için değerlendirilebilir.				
Eksik yönlerini tamamlaması /Yetiştirilmesi koşulu ile daha sonra aynı / farklı pozisyon için değerlendirilebilir.						Eksik yönlerini tamamlaması /Yetiştirilmesi koşulu ile daha sonra aynı / farklı pozisyon için değerlendirilebilir.				
UYGUN						UYGUN				
Görüşülen pozisyon						Görüşülen pozisyon				

I. MÜLAKATI YAPAN		II. MÜLAKATI YAPAN	
ÜNVANI :		ÜNVANI :	
ADI SOYADI :		ADI SOYADI :	
TARİH / İMZA:		TARİH / İMZA :	

İŞ GÖRÜŞMESİ MÜLAKAT DEĞERLENDİRME FORMU

ADAYIN ADI SOYADI:

I. MÜLAKATI DEĞERLENDİRENİN NOTLARI (VARSA)	II. MÜLAKATI DEĞERLENDİRENİN NOTLARI (VARSA)
ADAYIN GÜÇLÜ YÖNLERİ	ADAYIN GÜÇLÜ YÖNLERİ
ADAYIN YETERLİ OLMAYAN YÖNLERİ	ADAYIN YETERLİ OLMAYAN YÖNLERİ
ADAYIN SON İŞ YERİNDEN AYRILMA NEDENİ	ADAYIN SON İŞ YERİNDEN AYRILMA NEDENİ
ÜCRET BEKLENTİSİ	ÜCRET BEKLENTİSİ
GENEL GÖRÜŞLER	GENEL GÖRÜŞLER